

Skoleudviklingssamtale 2024/2025

Bilag til lovmæssig offentliggørelse og dokumentation for samtalen

Dato: 12. marts 2025 Skole: Glejbjerg Børne- og Skolecenter

OVERORDNET DIALOG OM UDVIKLING

Hovedpointer i samtalens referat:

- Samarbejde mellem ledelse og bestyrelse ift. udarbejdelse af principper og indfasning af mobilpolitik har været en god proces. I alle principper er Vejen Kommunes værdigrundlag tænkt ind og understøtter således arbejdet med Vejen Kommunes børnesyn såvel for ansatte som forældre.
- Skolen arbejder målrettet med at styrke den psykologiske tryghed i klasserummet. Der er udarbejdet en lokal model for klassemøder, som er afprøvet og deles med andre skole i Vejen Kommune. Også her er børnesynet centralt. Klassemøderne understøtter således relationerne i klassefællesskabet og de værdier eleverne ser i hinanden.
- Gennem vedligeholdelse af en stærkt forankret kultur og med forskning inden for lærings- og udviklingsmiljøer arbejdes der med at skabe en god skole for alle. Skolen arbejder også målrettet med at lykkes med inklusion.
- Elevtrivsel er et vigtigt parameter for skolen, da det er vores overbevisning at elever skal have det godt for at lære. Skolen ligger næsthøjest i Vejen Kommune i seneste trivselsmåling og har gennem de seneste fem år ligget enten nr. 1 eller 2.
- Skolens personale er i gang med et toårigt uddannelsesforløb med en ekstern udbyder. Fokus er her, ligesom for eleverne, at styrke den psykologiske tryghed i organisationen og samarbejdet om elevernes læring og trivsel. Herigennem er der desuden fokus på at fastholde og udvikle den fælles opfattelse af Vejen Kommunes Børnesyn.

PRØVEHANDLINGER:

To temaer for kommende prøvehandling, der fokuserer på skolens videre udviklingsarbejde

1. Psykologisk tryghed i klasserummet gennem klassemøder samt styrkede lærende fællesskaber gennem arbejdet med psykologisk tryghed. Deling af viden og erfaring internt og eksternt.
2. Lokalt matematikløft der styrker elevernes matematiske sprog.

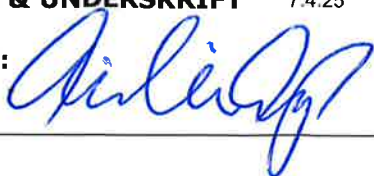
ANERKENDELSE

Anerkendelser af skolen udarbejdet af Vejen Kommune

- God og tydelig rød tråd mellem personalets arbejde som lærende fællesskab til omsætning i det daglige arbejde omkring eleverne. Herunder børnesyn og øvrige indsatser såsom klassemøder mv.
- Flot fokus på trivselsarbejdet

DATO & UNDERSKRIFT 7.4.25

Leder:



Afdelingschef: Skoler, kultur & fritid