

## Tilsynsskema og notat

Dato for tilsyn:	Tilsynsførende
Den 31. oktober 2024 Kl. 08.30-10.00	Britta Oriwohl

Institutionen/dagplejer/privat pasningsordning
Glejbjerg Børne- og Skolecenter Personale- og pædagogfaglig leder: Hanne Tilde Jensen

Anmeldt tilsyn	X
Uanmeldt tilsyn	
Opfølgning	

Opmærksomhedspunkter fra sidste tilsyn
<ul style="list-style-type: none"> <li>Tilsynsrapporten og evalueringen af den pædagogiske læreplan skal være synlige på hjemmesiden.</li> <li>Der kunne med fordel drøftes i personalegruppen, hvordan man kan forberede børnene aldersrelevant til den næste aktivitet, for at skabe endnu mere forudsigelig for børnene.</li> <li>Derudover er det vigtigt at skabe mere struktur og forudsigelighed for børnene, hvis f.eks. der kommer nye medarbejdere til, når det er en tid med mange vikarer og meget sygdom eller der kommer flere børn til, som er i en udsat position.</li> <li>Der kan med fordel arbejdes mere med at opfordre børnene til at hjælpe hinanden,</li> <li>Der kan man fordel arbejdes med at inddrage børnene i dagligdagens rutiner og opgaver, for at styrke deres børnefællesskaber endnu mere.</li> <li>Der kunne med fordel endnu mere arbejdes i mindre lege- og læringsgrupper.</li> </ul>

Fælles kvalitetsforståelse i Vejen Kommune	Udvalgte tilsynsområder
1. Menneskesyn	X
2. Varierende og motiverende læringsmiljøer	
3. Relationer og samspil	X
4. Deltagelsesmuligheder og inddragelse af børneperspektiv	
5. Børnefællesskaber og fælles fordybelse	X
6. Leg og dannelse	

<b>7. Guidning og selvregulering</b>	X
<b>8. Kommunikation og sprog</b>	
<b>9. Krop, sanser og bevægelse</b>	

#### **Opmærksomhedspunkter ved dette tilsyn**

Datainformativt arbejde i barnets perspektiv og de andre moduler i Hjernen & Hjertet.

#### **Opsummering på tilsyn**

##### **Kort status på udviklingspunkter fra sidste tilsyn:**

**Institutionen har relativt målrettet arbejdet med de påpegede punkter fra sidste tilsyn.**

**Børnene oplever alt i alt god pædagogisk kvalitet, med tendens til fremragende kvalitet, under observationen.**

Det bliver f.eks. synligt ved følgende kvalitetspejlemærker:

- Det pædagogiske personale udstråler ro og giver dermed tryghed til børnene.
- Det pædagogiske personale er tilgængelige og går i børnehøjde, og er især gode til at benævne egne handlinger og intentioner, og skaber dermed forudsigelighed for børnene.

En uddybet version af rapporten er drøftet i dialogsamtalen og er sendt til institutionen som arbejdsredskab.

Det er følgende punkter, som det anbefales, at der bliver arbejdet med:

##### **Prioritering af påpegede udviklingspunkter**

- At være opmærksomme på, at organiseringen og strukturen skal justeres, hvis der kommer børn ind i institutionen, som har brug for mere forudsigelighed, eller når der mangler mange af de garvede pædagogiske medarbejdere.
- At personalegruppen øver sig i at stille flere åbne spørgsmål, for at styrke sprogstimuleringen endnu mere.

At drøfte udførligt i personalegruppen, hvorfor aldersrelevant, og visuelt støttende, formidling med f.eks. billeder, genstande osv. kan hjælpe børnene, og især børn i en udsat position.

<b>Opfølgning ved</b>	<b>Sæt kryds</b>
<b>Det næste tilsyn</b>	X
<b>Efter 6 måneder</b>	
<b>Straks pga. skærpet tilsyn</b>	