



Princip for arbejdsfordelingen blandt personalet i Glejbjerg Børne- og Skolecenter

Princippet bygger på Vejen Kommunes værdier nytænkning, anerkendelse, sammenhæng og ansvarlighed. Desuden er den formelle ramme for princippet kommunens mål og rammer samt folkeskoleloven og dagtilbudsloven.

Mål:

Arbejdsfordelingen skal give børnene de bedste muligheder for at udvikle sig og sikre progression ved optimal udnyttelse af personalets kompetencer.

Vi vægter:

- At der opnås den bedste udnyttelse af personalets kvalifikationer, både faglige og menneskelige.
- At personalet indgår i ét team pr. afdeling med alle børns trivsel og læring i fokus
- At personalet indgår i klasse/stue-teams, der har de nødvendige kompetencer til at sikre progression i børnenes udvikling
- At personalesammensætningen er i overensstemmelse med de gældende normeringsregler.
- At erfaringer og kompetencer hos den enkelte udnyttes på en måde der fremmer opgaveløsningen – dette gennem kollegial vejledning og supervision samt strukturerede mødeaktiviteter på teamniveau
- At der for personalet er åbenhed og gennemsigtighed i processerne omkring opgavefordeling.

Princippets implementering i dagligdagen:

1. Ledelsen formidler princippet til forældre, børn og medarbejdere.
2. Ledelsen implementerer princippet efter drøftelse med Bestyrelsen.
3. Bestyrelsen fører tilsyn med, hvordan centret efterlever princippet.

Princippet dækker følgende fra styrelsesvedtægterne:

Skole:

Arbejdets fordeling blandt det undervisende personale

Dagtilbud:

Personalesammensætningen i overensstemmelse med de gældende normeringsregler